

**Programa On line/presencial
con talleres en vivo**

PROGRAMA DE CONTENIDOS Y METODOLOGÍAS DEL CERTIFICADO DE COACH PROFESIONAL ONTOLÓGICO.

“Más allá de nuestras necesidades personales existe el motivo de paso en esta vida. Cambiar el hacer por el del ser. Sentir el conocimiento y divertir a tu alma es el principal objetivo de ser facilitador del potencial humano”

2021/22





Fundamentos del porque el coaching ontológico

El libro "Ética y Coaching Ontológico", escrito en el año 2011 por el Sociólogo y Doctor en Filosofía, Rafael Echeverría, es un ensayo basado en el discurso de la ontología del lenguaje inspirado en los escritos de F. Nietzsche, y la puesta en práctica de un modelo de coaching ontológico propio para aprender a resolver crisis existenciales del ser humano de tipo "ético-emocionales"

Por eso esta Escuela tiene como premisa el egreso de Coachees y líderes con "ética y humanismo", con una metodología de aprendizaje científica que permite crear, desarrollar y potenciar talentos a personas, organizaciones sociales y empresas.

**UNA INTENCIÓN
ES ALGO QUE PENSAMOS.**

¿Quiénes somos?



Mind Iberoamerica es la Escuela con presencia actual a Octubre del 2020 en Argentina, Bolivia, Colombia, México y Uruguay. Un programa académico avalado por certificación internacional asociado al programa de CIECC Universidad Abierta de Uruguay. La certificación es aceptada por la Federación Internacional de Coaching Ontológico Profesional y las asociaciones de coaches ontológicos de cada país donde se ha establecido la formación académica.

PAIS	RESPONSABLE
ARGENTINA	Ps. Social y coach Adriana Diaz
BOLIVIA	Ps. Coach Carola Somaré
PARAGUAY	Vet. Luis G Sanchez
MÉXICO	
PERÚ	Coach Milagros Elizabeth Mallqui
URUGUAY	Master Coach Jacobo Malowany

También hoy hay sedes en varias ciudades de cada país

Argentina	Capital Federal Bs.As. SANTIAGO DEL ESTERO	Coach Adriana Diaz
Uruguay	Punta del Este	Coach Federico Galiano
	Atlántida/Montevideo	MC Jacobo Malowany
Mexico	Toluca	Mta. Claudia Ramirez

¿Qué es el Coaching?

Es “una práctica de carácter profesional, orientada a facilitar y maximizar el potencial de las personas en todos los campos de la existencia humana” (Ffph).

Otra definición señala que, “el Coaching es la disciplina de carácter profesional que brinda asistencia a personas, individual o colectivamente, orientado a conseguir resultados deseados, a partir de que puedan alcanzar el máximo sus capacidades”. Siempre es bueno recordar que un coach facilita procesos que son alcanzados por las personas mediante el encuentro de nuevas respuestas a las preguntas que frecuentemente responde y que con el tiempo también empieza a cuestionar esas preguntas por otras diferentes.

Escuela científica y humanista de Coaching Ontológico Profesional, cuyo nombre como marca del curso es MIND tiene como principal objetivo de formación que adquieras las habilidades y competencias para el ejercicio profesional de COACH PROFESIONAL. Nuestros egresados son CERTIFICADOS (por las más prestigiosas asociaciones de coaching nacionales e internacionales, adquiriendo las competencias claves (según ICF y FICOP) para el ejercicio de la profesión, metodología y herramientas para desarrollar con solvencia y garantía tu nuevo rol como formador de líderes del mañana.

Experimentar la transformación en ti como participante para poder transmitir los conceptos a tus clientes y coachees. Es un proceso de cambio y desarrollo personal y profesional. El número máximo de estudiantes por cada promoción es limitado, a un máximo de 18, debido al carácter eminentemente práctico y vivencial de cada uno de los talleres que se imparten.

MINDCOACHINGIBEROAMERICA propone un programa integral con todos los temas que hacen al aprendizaje con una metodología que busca explicar con la ontología del lenguaje como actuamos los seres humanos y en cómo se pueden hacer cambios para conseguir transformar los paradigmas actuales a conseguir una nueva realidad. Neurociencias para entender las emociones, cuerpo y mente, comunicación intrapersonal y con el entorno a través del lenguaje que utilizamos tanto verbal como no verbal. Así como las creencias que limitan y son el mapa o programa de vida y actúan en todas nuestras decisiones a diario. Vivimos un año 2020 de aprendizaje y sobre estímulos para actuar que obligan a crear nuevos modelos de pensamiento y liderazgo.

FORMACIÓN INTEGRAL y VERSATIL La amplia variedad de modelos aplicados, técnicas y conceptos que maneja la formación para actuar en forma efectiva.	ENFOQUE PRÁCTICO basados en la vivencia presencial, operacional, centrado en soluciones y en el desarrollo estable de los recursos personales.
HOLÍSTICO Un abordaje integrador que aglutina los distintos tipos de cambio que puedan ser necesarios o pertinentes en una situación dada.	PROVOCADOR de CAMBIOS, correctivos (corregir lo que no funciona), cambios generativos (mejorar lo que sí funciona) y cambios evolutivos (crear algo completamente nuevo).

Logros esperados al egresar de la formación total:

- Desarrollar, evolucionar y potenciar las competencias y habilidades de comunicador y observador, obteniendo mejores resultados tanto en lo personal como en lo profesional.
- Aprender a resolver los conflictos interpersonales y las contradicciones internas, tanto las propias como las de los demás.
- Desarrollar, y optimizar la calidad de las relaciones personales y profesionales.
- Comprender y reconocer los deseos del cambio humano para hacerlos cumplir tanto en lo personal como la de sus clientes.
- Facilitar los procesos de comprensión de quiénes los contratan, adquirir hábitos positivos para cambiar modos de pensar o vivencias emocionales, para que optimicen su desarrollo y afiancen su identidad.
- Aprender sobre la gestión emocional y desarrollarla en beneficio propio y evitar que sean limitantes. Transformándolas en potenciadoras.
- Empoderar al individuo (congruencia interna, armonización de objetivos y valores personales) y la capacidad de aceptar lo que somos y tomar riesgos para hacer los cambios pertinentes en nuestras vidas y entornos.

Los cursos son modulares, lo que implica que se pueden sumar en cualquier momento del año**¿Quiénes son nuestros futuros coach?**

Profesionales activos de negociación, que quieran reforzar y ampliar conocimientos y experiencia, obtener una certificación internacional o dar un impulso a su carrera. Todas las orientaciones son de preferencia para potenciar un líder ecológico y dinámico además proponer acciones válidas para crear nuevos enfoques de las viejas tradiciones.

Directivos, ejecutivos, jefes de Equipo, formadores, especialistas en Talento Humano, consultores, abogados, notarios, psicólogos, terapeutas, profesores, deportistas, artistas, médicos, ingenieros, comerciales y, en general, profesionales que estén en contacto habitual con personas como parte importante de su trabajo.

Personas que deseen ampliar conocimientos de cara a un desarrollo profesional y personal continuo, tanto propio como dinamizador de las personas de su entorno, o bien hoy busquen una nueva salida profesional a la nueva normalidad laboral.

Características de la formación:

- Equilibrio entre la teoría y la práctica que facilitan la comprensión de los contenidos del curso.
- El futuro coach participa activamente en cada taller con sus preguntas, dudas y ejercicios colaborativos.
- Se entiende que es necesaria la práctica real con personas para adquirir las habilidades de forma inmediata. Permitiendo ejercitarse en el manejo de los recursos, técnicas y habilidades presentadas en cada sesión con el posterior análisis de los resultados.

- Continuo entrenamiento en los diversos roles de la comunicación (comunicador, cliente y observador), facilitando así un aprendizaje integral.
- Tutoría personalizada constante al estudiante por parte del equipo de formadores.
- Metodología de aprendizaje empleando diversos modelos referenciales de los autores clásicos de comunicación y cambio.
- Material para el participante con ejercicios prácticos y teóricos adecuados a las necesidades de los temas.
- Entrar en proyectos de la escuela para prácticas laborales y de apoyo a lo aprendido.

Tiempos de estudios

La formación tiene 260 horas declaradas para su certificación nacional e internacional, incluye trabajos individuales, en equipo y grabaciones de sesiones de coaching tanto en su planificación como en su ejecución.

Formación	Horas
Talleres en vivo on line Dos veces al mes Tutorías semanales siete módulos desde febrero/ marzo 2021 a abril de 2022	120
Coloquios y entrenamientos evolutivos y programáticos para la profesión	40
Trabajo individual fin de cada módulo (6)	10
Trabajo práctico en equipo	10
Sesiones y planificación	10
Prueba final	10
Especialización	60

El Programa de Formación comprende los siguientes cursos (módulos):

1) Curso Taller “Introducción al Coaching Ontológico Profesional”. 12 horas presenciales.

1.1 Principios y proceso de Coaching

1.2 Fijación de Propósitos y objetivos en la sesión de coaching

1.3 ¿Qué es la realidad? Creencias y Paradigmas. Valores y Realidad

1.4 Análisis de la situación social, económica, personal y empresarial: toma de conciencia de la realidad para proyectar al futuro.

1.5 Proceso de cambio y aprendizaje de distinciones del coaching ontológico.

2) Curso Taller “Tu mapa real: Bases fundamentales del Coaching”. Conversaciones poderosas para el desarrollo del potencial Humano. 30 horas presenciales

2.1 Establecer un plan de acción efectivo.

2.2 Comunicación efectiva:

2.2.1. Escucha activa.

2.2.2. Rapport.

2.2.3. Asertividad.

2.2.4. Feed-back.

2.3 Compromiso con las etapas para obtener los propósitos deseados. Formas de alcance y obstáculos a vencer. Creer en uno mismo como parte de un camino a conseguir lo buscado.

2.4 Planeación estratégica de los propósitos a conseguir.

3) Curso Taller “Programación Neurolingüística aplicada al Coaching”. 24 horas presenciales

3.1 Cómo pensamos y nos comunicamos con nuestros entornos.

Sistemas representacionales:

3.1.1 Visual,

3.1.2 Auditivo

3.1.3 Kinestésico.

3.2 Técnica de anclaje en el estado de máxima excelencia para conseguir tus objetivos.

3.3 Ejercicios prácticos con PNL.

4) Curso Taller “Potenciando el talento, con la mirada del coaching ontológico”.18 horas presenciales

4.1 Trabajo en equipo y en la dirección de los mismos.

4.2 Relaciones ganar/ganar. Enfoque ecológico de la relación.

4.3 Búsqueda de alternativas en época de crisis.

4.4 Inteligencia emocional en la empresa y en los valores humanos.

4.5 Gestión de nuestras emociones, gestión del proceso laboral, personal y social.

4.6 Pirámide lógica de pensamiento: alineación entre lo que pensamos, sentimos y hacemos.

4.7 Gestión del tiempo para la efectividad.



5) Curso Taller “Análisis transaccional aplicado al coaching” 12 horas presenciales

6) Curso Taller “Aplicación del Coaching Ontológico en las organizaciones humanas”. 12 horas presenciales y 15 horas virtuales

6.1 Organización de un simposio, coloquio o jornada para acercar el coaching al público.

7) Taller y “Prácticas tutorizadas de Coaching Ontológico Profesional” 12 horas presenciales y 20 horas virtuales a los efectos de certificarse profesionalmente.

Temas principales de los diferentes módulos

- Ontología del lenguaje.
- Cómo detonar el potencial de las personas con los recursos de Coaching Ontológico para el logro de los fines personales o corporativos.
- Orientación hacia las soluciones y estrategias para el logro de objetivos. Bases filosóficas del Coaching Ontológico.
- El coaching ontológico: teoría y práctica.
- Teoría del Observador. Palabras, Corporalidad, Emociones.
- La Escucha - Tipos de Escucha.
- Actos del habla. Las Modalidades del Habla: el lenguaje generativo.
- El Arte de Indagar y Proponer.
- Los Juicios - Juicios Maestros.
- Afirmaciones: el lenguaje descriptivo. Declaraciones. Su Poder Declarativo.
- Las Creencias y su importancia en el proceso de Coaching. Creencias obstaculizadoras y Creencias potenciadores y limitantes.
- Pedidos y Ofertas.
- Ciclo de la Promesa. Emociones y Estados de Ánimo.
- Facilitación de procesos de cambio.
- Diseño de Conversaciones.
- Diseño y Re-Diseño de la Identidad
- Aprendizaje y pensamiento. Conducta y elementos que la determinan.
- Condicionamientos, conductas, posibilidades y limitantes.
- Distinciones y competencias del Coach Profesional Ontológico. Generar contexto. Quiebre declarado y quiebre identificado. Indagación. Escucha profunda. Preguntas detonantes o poderosas. Definición de objetivos. Diseño de acciones.
- Programación Neurolingüística (PNL) aplicada al Coaching.
- Gestalt aplicada al Coaching.
- Análisis transaccional aplicado al Coaching
- Metodologías participativas. Dinámica de grupos:
 - Team building. Outdoor training.
 - Coaching de equipos.

- Manejo inteligente de grupos, generación de ambientes grupales de confianza.
- Creación de sinergia grupos sociales.
- Técnicas activas para la gestión de equipos de alto rendimiento.
- Facilitación y gestión de equipos. Procesos grupales.
- La comunicación y la gestión de personas.
- Comunicación y equipos de trabajo y logro de metas y objetivos.
- Facilitación de procesos de aprendizaje y capacitación. Metodologías participativas. Capacitación de capacitadores.
- Facilitación del rendimiento laboral.
- Aprovechando las habilidades de Coaching para orientar y motivar el desempeño.
- Shadow coaching
- Negociación interpersonal y grupal. Mediación. Resolución de conflictos
- Sociología de los grupos humanos y las organizaciones.
- Pensamiento estratégico. Estrategia competitiva.
- Análisis prospectivo y diseño de escenarios alternativos.
- Toma de decisiones. Factores del ámbito interno y externo.
- Inteligencia emocional en los procesos humanos.
- Gestión efectiva de las herramientas emocionales y corporales. Los estados de ánimo y la acción. Coaching corporal y emocional.
- Desarrollo de actividades de comunicación efectiva. Comunicaciones interpersonales y presentaciones orales efectivas. Identificación de las características comunicaciones y perceptivas de las personas
- Dinámicas creativas aplicadas al proceso de facilitación. Lo lúdico y la creatividad.
- Liderazgo, competencias y recursos. Herramientas y claves para el liderazgo efectivo. La influencia interpersonal y colectiva.
- Prácticas de Coaching en diferentes entornos, personal, organizacional o corporativos. Estas son supervisadas por egresados certificados que brindan su apoyo al estudiante para su mayor logro.

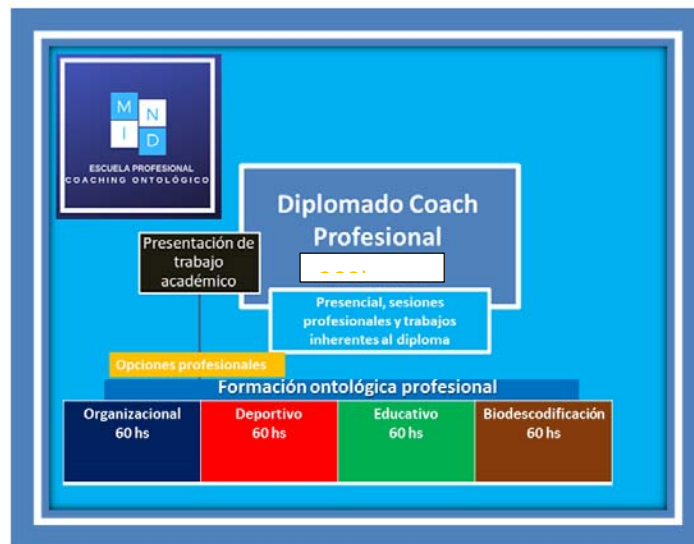
Sistemas de evaluación y continuidad educativa:

Las competencias a adquirir mediante las Sesiones teóricas/expositivas/magistrales se evaluarán mediante las Sesiones Prácticas. **El coach debe aprobar tres sesiones, dos consecutivas de cinco programadas y ser observador en otras cinco sesiones y aprobar la observación en tres consecutivas.**

La evaluación de las competencias a adquirir mediante las sesiones de tutorización y seguimiento personalizado se realizará a través de la entrega de trabajos solicitados para cada módulo, así como el cumplimiento de los objetivos propuestos.

Continuidad educativa

MINDCOACHINGIBEROAMERICA tiene cuatro especializaciones con 60 horas cada una y hacen un total de 260 horas de formación en coaching ontológico profesional.



Certificación y Acreditación Internacional:

Quienes cumplan con todos los requisitos académicos recibirán una **doble certificación** como **Coach Ontológico Profesional**, de la **Asociación de Coaching Ontológico del Uruguay (ACOP)** y nuestra propia Escuela que tiene un acuerdo con el Centro Iberoamericano de Coaching (CIC) que nos permite también un respaldo en la comunidad iberoamericana. También se está tramitando con las diferentes Asociaciones de Coaches de los países donde se encuentra establecido nuestras Escuelas.



Este Diploma es un Programa de Formación, con la Acreditación de la Federación Internacional de Coaching Ontológico Profesional (FICOP) al ser un acuerdo con el programa formativo de Cieec Universidad Abierta, en proceso la calidad educativa certificado por organismos estatales de México y Uruguay. La Escuela cuenta con personería jurídica en tramite para acreditarse en forma propia e internacional.

El diploma le permite ser miembro de Ficop, que reconoce sus competencias y habilidades para el ejercicio de la profesión



2019-3-3 11:02

Carnet que habilita a ser reconocido por toda la comunidad internacional e inserción de su nombre en la web oficial.



Costos de la Formación

- **Matrícula: Precio: U\$S 150 único pago en la inscripción.** En Uruguay exonerado hasta el 10 de marzo del 2021.

Costos:

	Costo pago anticipado	Pago mensual
Coach profesional diploma	149.900 pesos uruguayos	14 cuotas de 9.900 pesos uy
Bonificación especial antes del 10 de marzo 2021	40% de descuento	14 cuotas de 5900 pesos uruguayos
Descuentos egresados universitarios	20%	14 cuotas de 4.720 pesos uruguayos

Atención: Ninguna persona interesada en el diploma, puede dejar de participar por problemas económicos, ya que cuentan con bonificaciones y subvenciones disponibles para su realización. Tramitamos becas de estudio.

Bonificación

- - Clientes de empresas asociadas a la Cámara de Industrias o Comercio y o Centros comerciales de cada país: Pagan dos y asisten tres personas.

- Estudiantes avanzados o profesionales universitarios tienen una bonificación del 10% en el curso completo.

NO INCLUYE MEMBRESIAS

Lugar y días de impartición

En Montevideo, Maldonado y Santa Lucia se dicta en un espacio polifuncional a confirmar para el inicio de la formación.

Inicio 2021

Febrero	Lunes de 7 pm a 10 pm
Marzo	Lunes de 7 pm a 10 pm